



YACOUSAM

GESTION DE LA DIVERSITÉ :
STIMULER LA PERFORMANCE
DE VOTRE ENTREPRISE

*Les entreprises qui valorisent l'inclusion de la diversité performant jusqu'à 35% plus que leur concurrence**

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

RECRUTEMENT ET RÉTENTION DE LA MAIN D'ŒUVRE

Réduire les coûts liés à l'embauche et au roulement de la main d'œuvre – diversité ethnique, générationnelle et de genre

RELATIONS ET CLIMAT DE TRAVAIL

Accroître les performances des équipes pluriculturelles et réduire les coûts liés aux tensions interculturelles

RECONNAISSANCE DES COMPÉTENCES

Mettre à profit les antécédents des personnes pour stimuler la création de valeur et les résultats de l'entreprise

SERVICE AUX CLIENTÈLES

Profiter de la diversité pour offrir des services mieux adaptés à chaque segment de la clientèle et développer de nouveaux marchés

CRÉATION DE VALEUR

Améliorer votre rentabilité et votre crédibilité auprès de vos partenaires d'affaires

LE PARCOURS DE RENTABILITÉ DE LA DIVERSITÉ

LA MOBILISATION DES DÉCIDEURS

Analyser la rentabilité de la gestion de la diversité
- OUTIL : BALANCE DES COÛTS ET BÉNÉFICES

LE DIAGNOSTIC DES LEVIERS D'ACTION

Identification des situations interculturelles réelles
- OUTIL : LE PROFIL INTERCULTUREL COMPARÉ

LA FORMATIONS PRATIQUE DES ÉQUIPES

Implanter les compétences interculturelles
- OUTIL : LE CAMP D'ENTRAÎNEMENT SUR LE LEADERSHIP INCLUSIF

LE COACHING DES GESTIONNAIRES

Mettre en pratique les outils de performance interculturelle avec l'appui d'un professionnel de la diversité des RH
- OUTIL : LEADER INCLUSIF DANS L'ACTION

LA CULTURE ORGANISATIONNELLE INCLUSIVE

Élaborer votre politique d'inclusion de la diversité en 10 indicateurs de réussite
- OUTIL : DIVERSITÉ – Coffre à outils – diagnostic stratégique – savoirs faire interculturel – lexique inclusif – prévention et médiation des conflits – création de valeur – sentinelle interne – réseaux d'actualisation – diffusion des pratiques exemplaires – investissement

CONTACTEZ-NOUS

*Pour en savoir plus : [La diversité paie pour les entreprises](#)